

UCHWAŁA NR 14/II/2024
RADY POWIATU WRZESIŃSKIEGO
z dnia 28 maja 2024 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Wrzesińskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2, pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2024 r. poz. 107), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit.b, art. 9 pkt 2, art. 36 ust. 2, ust. 3, ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530), §6 oraz załącznik nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§1. Ustala się następujące składniki miesięcznego wynagrodzenia Starosty Wrzesińskiego Pani Anity Kraski:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie maksymalnego poziomu określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych; tabela I - Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw; l.p. 4 – Starosta w powiecie powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców;
- dodatek funkcyjny w kwocie maksymalnego poziomu określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych; tabela I – Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw; l.p. 4 – Starosta w powiecie powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców;
- dodatek specjalny w kwocie zgodnie z §6 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
- dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Grzegorz Trocha

UZASADNIENIE
do UCHWAŁY NR 14/II/2024
RADY POWIATU WRZESIŃSKIEGO
z dnia 28 maja 2024 roku

Zgodnie z art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym do wyłącznej kompetencji Rady należy ustalenie wynagrodzenia Starosty.

Na podstawie art. 9 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) pracodawcą starosty jest Starostwo Powiatowe. Czynności z zakresu prawa pracy wobec starosty, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady powiatu, a pozostałe czynności – wyznaczona przez starostę osoba zastępująca lub sekretarz powiatu, z tym że wynagrodzenie starosty ustala rada powiatu w drodze uchwały.

Ustalając wynagrodzenie dla Starosty wzięto pod uwagę bardzo dużą odpowiedzialność związaną z wykonywaniem tej funkcji, a także szeroki zakres zadań, który wykonuje Starosta. Zakres ten obejmuje nie tylko kierowanie starostwem, ale także zwierzchnictwo w stosunku do kierowników jednostek organizacyjnych oraz powiatowych służb, inspekcji i straży. Złożoność zadań wykonywanych przez Starostę oraz charakter pracy (nie normowany czas pracy, duża odpowiedzialność, dyspozycyjność) uznaje się za zasadne ustalenie wynagrodzenia w maksymalnej wysokości określonej w rozporządzeniu.

Przewodniczący Rady

Grzegorz Trocha